

A decorative circular pattern composed of several overlapping, fan-shaped segments in various colors (blue, green, yellow, orange, pink, red). Each segment is filled with a dense, diagonal, textured pattern of fine lines.

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

COE 2021-2023

FIEC | Federação das Indústrias do Estado do Ceará

Fortaleza – Ceará, 2023

Federação das Indústrias do Estado do Ceará

Presidente

José Ricardo Montenegro Cavalcante

1° Vice-Presidente

Carlos Prado

Vice-Presidentes

André Montenegro de Holanda

Roseane Oliveira de Medeiros

Jaime Bellicanta

Diretor Administrativo

Luiz Francisco Juaçaba Esteves

Diretor Administrativo Adjunto

Germano Maia Pinto

Diretor Financeiro

Edgar Gadelha Pereira Filho

Diretor Financeiro Adjunto

Carlos Rubens Araújo Alencar

Diretores

Pedro Alcântara Rêgo de Lima

Marco Aurélio Norões Tavares

Rafael Barroso Cabral

Benildo Aguiar

Francisco Eulálio Santiago Costa

Flávio Noberto de Lima Oliveira

Ângelo Márcio Nunes de Oliveira

Maria de Fátima Facundo Soares

José Antunes Fonseca da Mota

Carlos Rubens Araújo Alencar

Francisco Oziná Lima Costa

André de Freitas Siqueira

Francisco Lélio Matias Pereira

Lauro Martins de Oliveira Filho

Aluísio da Silva Ramalho Filho

Paulo Cesar Vieira Gurgel

Conselho Fiscal

Titulares

Marcos Silva Montenegro

Pedro Alfredo da Silva Neto

Marcos Augusto Nogueira de Albuquerque

Suplentes

Marcelo Guimarães Tavares

Roberto Romero Ramos

Ricard Pereira Silveira

Diretor de Inovação

José Sampaio de Souza Filho

Diretor de Comércio Exterior

Marcos Antônio Ferreira Soares

Superintendente Regional do SESI

Ceará e Diretor do Departamento Regional do SENAI Ceará

Paulo André De Castro Holanda

Superintendente do IEL Ceará

Danadette Andrade Nunes



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

FIEC | Federação das Indústrias do Estado do Ceará

**COMUNICAÇÃO
DE ENGAJAMENTO
COE 2021-2023**

Fortaleza, Ceará
FIEC | Federação das Indústrias
Do Estado do Ceará
2023



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Sumário

1. Apresentação	8
2. Introdução	9
3. FIEC como Signatária	10
4. Carta Compromisso	11
5. Lançamento do HUB ODS Ceará	12
6. Ações de Promoção do HUB ODS Ceará	13
6.1. Treinamentos	13
6.1.1. Onboarding para Novos Membros	13
6.2. Participação e Divulgação em Eventos	15
6.2.1. III Summit Eventos Brasil	15
6.2.2. Territórios Empreendedores no Vale do Jaguaribe	16
6.2.3. FIEC assina acordo de cooperação com o Governo do Estado para ações do programa Pacto por um Ceará sem Fome	17
6.2.4. Conexão Sustentável – Pacto Global e Somos Um	18
6.3. Ações de Comunicação	20
6.4. Ações de Engajamento para Novos Membros	21
7. Núcleo ESG-FIEC e Selo ESG-FIEC	22
7.1. Comitê Interno ESG	24
7.2. Ações de Disseminação	25
7.2.1. Treinamento do Programa Selo ESG-FIEC	25
8. Pesquisas de Análise de Contexto	26
8.1. Pesquisa Sondagem Especial - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	26
8.1.1. Pesquisa ODS Ceará	33



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

8.1.2. Instrumento de Avaliação	34
8.1.3. Resultados	35
8.1.4. Discussão dos Resultados - Pesquisa ODS Ceará e Pesquisa Sondagem Especial	42
8.1.5. Pesquisa de Correlação dos ODS às Ações do Sistema FIEC	45
9. Conclusão	51



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

**“Aqui se trabalha por uma indústria forte, inovadora,
competitiva, sustentável, com presença global e geradora
de oportunidades para todos. ”**

Ricardo Cavalcante

Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará- FIEC



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



JOSÉ RICARDO MONTENEGRO CAVALCANTE

Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará
Diretor Regional e Presidente do Conselho Regional do SESI Ceará
Presidente do Conselho Regional do SENAI Ceará
Diretor Presidente do IEL Ceará
Presidente do Conselho Deliberativo do Sebrae

Eu, José Ricardo Montenegro Cavalcante, na qualidade de Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), venho por meio desta expressar nosso contínuo e renovado compromisso com os princípios e objetivos fundamentais do Pacto Global.

A FIEC reconhece a importância vital do Pacto Global como uma plataforma global para promover princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Ao longo dos anos, temos testemunhado o impacto positivo que a adesão a essa iniciativa tem gerado em todo o mundo, promovendo práticas de negócios responsáveis e sustentáveis.

Reiteramos nosso compromisso em incorporar os Dez Princípios do Pacto Global em nossas operações e estratégias de negócios. Continuaremos a trabalhar diligentemente para assegurar que esses princípios sejam refletidos em todas as nossas práticas, desde as relações de trabalho até as iniciativas ambientais, contribuindo assim para um desenvolvimento econômico mais inclusivo e sustentável.

Acreditamos que o Pacto Global desempenha um papel crucial na promoção de uma cultura empresarial ética e responsável. Na FIEC, estamos empenhados em colaborar com outras organizações, dentro e fora do setor industrial, para impulsionar o avanço de práticas comerciais que não apenas atendam aos padrões éticos mais elevados, mas também contribuam para a construção de sociedades mais justas e equitativas.

À medida que renovamos nosso compromisso com o Pacto Global, reafirmamos nossa disposição em participar ativamente de iniciativas, diálogos e



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

colaborações propostos pela rede global do Pacto Global. Estamos ansiosos para contribuir de maneira significativa para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e para a construção de um futuro mais sustentável para todos.

A Federação das Indústrias do Estado do Ceará expressa seu sincero agradecimento pela liderança do Pacto Global na promoção da responsabilidade corporativa e pela oportunidade contínua de fazer parte desta iniciativa global.

Atenciosamente,

José Ricardo Montenegro Cavalcante

Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC)

Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC)



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

1. Apresentação

O Sistema FIEC é formado pela Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), Serviço Social da Indústria (SESI), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), Instituto Euvaldo Lodi (IEL), Centro Internacional de Negócios (CIN) e Observatório da Indústria. Sua atuação se estende por todo o estado, tendo unidades instaladas em diferentes municípios da Região Metropolitana de Fortaleza, Região Norte, Região do Vale do Jaguaribe e Região do Cariri. O objetivo institucional do Sistema FIEC é representar os interesses dos industriais do Ceará e atender as demandas de saúde e qualidade de vida do trabalhador; formação e qualificação profissional para a indústria; serviços técnicos e tecnológicos especializados; incentivo à inovação e educação executiva.

MISSÃO

Fortalecer a indústria e incentivar o desenvolvimento socioeconômico do Ceará.

VISÃO

Consolidar-se como entidade essencial para o fortalecimento da indústria, reconhecida pela sustentabilidade, independência técnica na ação e comprometimento com o desenvolvimento socioeconômico do Ceará.

VALORES

- Confiança é a base dos nossos relacionamentos e parcerias
- Inovação para fomentar os melhores resultados
- Integridade e honestidade orientam nossa conduta
- Pessoas são a nossa inspiração
- Busca incessante pela alta performance
- O desenvolvimento é nosso maior propósito



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

2. Introdução

É papel da FIEC, fomentar o desenvolvimento do setor industrial cearense, contribuindo para a promoção da cidadania por meio da geração de empregos dignos e acessíveis. Nesse afã, se propõe a disseminar conhecimentos e discutir pautas importantes tanto para a indústria, quanto para a sociedade e o Estado.

O Sistema FIEC contempla estruturas organizacionais que são fundamentais à implementação de políticas de desenvolvimento sustentável, que considerem em sua plenitude os aspectos econômicos, ecológicos e sociais.

Ciente da importância da colaboração na construção do modelo de desenvolvimento que busca, o Sistema FIEC trabalha lado a lado com os diferentes setores socioeconômicos – comércio, serviços, agronegócios, governos e sociedade civil organizada, de modo a otimizar o uso dos recursos disponíveis e conquistar resultados que favoreçam a todos, indiscriminadamente.

Foi com o propósito de contribuir para um mundo mais equilibrado e justo, que o Sistema FIEC se fez signatário do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas).



Federação das Indústrias do Estado do Ceará
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

3. FIEC como Signatária

Lançado em 2000 pelo então secretário-geral das Nações Unidas, Kofi Annan, o Pacto Global é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 13 mil membros em quase 80 redes locais, que abrangem 160 países.

FIEC adere ao Pacto Global da ONU

[Whatsapp](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#)

06/12/2021 - 19h12



“A FIEC está empenhada com o Pacto Global. Realizamos a assinatura da carta de compromisso e estamos apoiando os seus dez princípios relativos aos direitos humanos, do trabalho, do meio ambiente e do combate à corrupção”, afirmou o Presidente da FIEC, Ricardo Cavalcante.

A iniciativa da vinculação ao Pacto partiu do Núcleo ESG da Federação. O compromisso e o envolvimento com o Pacto Global se darão por meio das seguintes ações: Propor e implementar parcerias em sustentabilidade corporativa e engajar outras partes interessadas; Dar suporte aos parceiros de negócios do Pacto Global da ONU à medida que implementam e relatam seus esforços de sustentabilidade; encorajar negócios e outras pessoas para participar no Global Compact da ONU; Engajamento com a rede de Network do Global Compact; hospedar eventos do Global Compact da ONU.

Além disso, a FIEC reconhece que um dos requisitos fundamentais para a participação no Pacto Global é o envio de uma comunicação de Engajamento (COE), descrevendo os esforços da organização na implantação dos dez princípios. De acordo com a política do COE, a FIEC se compromete em enviar um relatório sobre os progressos após dois anos após a adesão do Pacto Global, portanto bianualmente.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

4. Carta Compromisso

Em 2021, a Federação das Indústrias do Estado do Ceará reafirmando sua visão de consolidar-se como entidade essencial, reconhecida pela sustentabilidade, e comprometimento com o desenvolvimento socioeconômico do Ceará, confirma o apoio aos dez princípios do Pacto Global, sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Como signatária do Pacto Global Rede Brasil, a FIEC através de sua notável capilaridade, estrutura de mobilização e compromisso com o setor produtivo, destaca-se por seus *cases* de sucesso, incluindo projetos internacionalmente premiados. A instituição assume o compromisso de envolver e engajar o governo, a sociedade civil e o setor produtivo na implementação da Agenda 2030 no Ceará.

Em 2022, o Pacto Global da ONU no Brasil selecionou a Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), por meio do seu Núcleo ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa) e do Observatório da Indústria, como a instituição âncora do HUB ODS no Ceará. Esta conquista marcou a FIEC como a sexta instituição âncora do país e a primeira na região Nordeste.

É nosso propósito trabalhar por uma indústria forte, inovadora, competitiva e sustentável, com presença global e geradora de oportunidades para todos. E para ser forte e inovadora, a indústria suscita um ambiente onde a sustentabilidade seja bem mais que um conceito, seja uma prática presente na cultura local.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

5. Lançamento do HUB ODS Ceará



Em parceria com



Em novembro de 2022, foi realizada cerimônia de lançamento do primeiro HUB ODS do Nordeste. A partir desse marco, a instituição assumiu o compromisso de envolver e engajar o governo, a sociedade civil e o setor produtivo na implementação da Agenda 2030 no Ceará. Isso será alcançado por meio de diversas iniciativas, voltadas para o enfrentamento das problemáticas locais, como a pobreza, os desafios

das mudanças climáticas, a igualdade e a qualidade de vida da sociedade.

Nesse contexto, a FIEC desenvolveu um plano destinado a sensibilizar e envolver progressivamente as indústrias, empresas e organizações de diversos segmentos econômicos, sociais e culturais na adoção da Agenda 2030 proposta pela ONU. O plano de ação incluiu a realização de pesquisas de diagnóstico com empresas participantes e não participantes do HUB ODS Ceará e do Pacto Global para entendimento do contexto atual; participação de eventos; divulgação de conteúdos em redes sociais do Sistema, confecção de brindes e materiais educativos sobre a temática ESG e dos ODS e realização de treinamentos.





Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

O Presidente da FIEC iniciou o evento destacando a importância desta cerimônia na Casa da Indústria e o quanto simboliza um novo marco das relações econômicas, produtivas e culturais. Além de demonstrar o compromisso que a FIEC tem com o futuro do Ceará, Brasil e de todo o mundo.

A FIEC, por meio de seu núcleo de ESG e do Observatório, será a organização âncora no Ceará, com o intuito de contribuir no âmbito operacional e estratégico, criando conjuntamente um plano de ação para engajar o setor empresarial do estado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Ao final do evento, colaboradoras das empresas Solar Coca-Cola; Cerbras e M.Dias Branco apresentaram exemplos positivos e já engajados com os princípios dos ODS e projetos que tem total conexão com a agenda disseminada pelo Pacto Global da ONU.

6. Ações de Promoção do HUB ODS Ceará

6.1. Treinamentos

6.1.1. Onboarding para Novos Membros

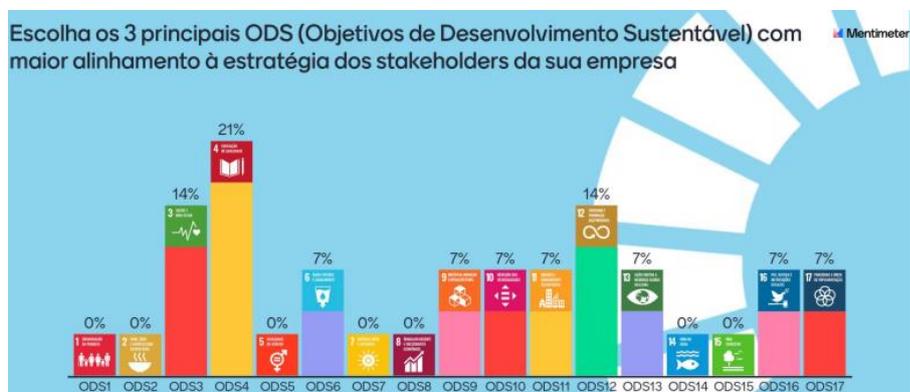
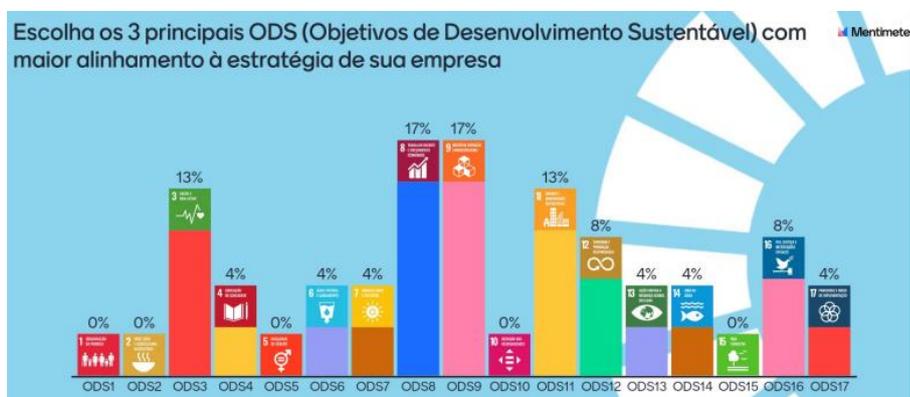
A realização do processo de *onboarding* para novos membros do HUB ODS ocorreu em 15 de maio de 2023, marcando um passo fundamental na busca pela integração eficiente dos participantes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Inicialmente, foi conduzida uma dinâmica de integração, durante a qual se promoveu uma discussão aprofundada sobre os 17 ODS.

Nesse contexto, os 12 representantes das novas empresas associadas ao HUB ODS Ceará foram estimulados a participar de três atividades fundamentais:

- Compartilhar suas percepções acerca da importância dos ODS para a sua empresa, identificando como esses objetivos podem influenciar positivamente suas operações;
- Selecionar os três principais ODS que melhor se alinham com a estratégia de suas empresas, demonstrando um comprometimento direto com a promoção de ações sustentáveis e impactantes;

- Escolheram os três principais ODS que apresentam maior sinergia com os objetivos e interesses dos stakeholders de suas empresas, destacando a importância de considerar as partes interessadas no planejamento e execução de iniciativas relacionadas aos ODS.

Esse momento de intercâmbio de conhecimentos e debates enriqueceu o entendimento coletivo sobre os ODS, promovendo uma visão mais holística e aprofundada do papel das empresas na consecução desses objetivos. Abaixo, são apresentados os resultados obtidos a partir dessa dinâmica, revelando as áreas de maior convergência e compromisso entre os membros do HUB ODS.





Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



A sessão incluiu ainda uma apresentação detalhada sobre o Pacto Global e o papel fundamental do HUB ODS em relação ao estado do Ceará. Também foram abordados os projetos em desenvolvimento pela Federação das Indústrias do Estado do Ceará, por meio do Observatório da Indústria e do Núcleo ESG. Diante dessas informações, torna-se evidente que a execução do processo de *onboarding* se revela como uma estratégia de grande relevância, não apenas por facilitar a rápida adaptação dos novos membros, mas também por reforçar o compromisso com a missão do HUB ODS.

6.2. Participação e Divulgação em Eventos

6.2.1. III Summit Eventos Brasil

A Associação Brasileira de Empresas de Eventos e sua associada ABEOC Ceará realizou, em parceria com a Academia Brasileira de Eventos e Turismo, o III Summit Eventos Brasil.

O seminário teve como objetivo realizar um debate acerca dos marcos legais e reformas que impactam sobre a indústria de eventos e turismo no Brasil; discutir os planos setoriais de eventos e turismo que vêm sendo implementados pelos governos estaduais e municipais; e revistar as boas práticas governamentais que incentivam nosso setor e as inovações e novas tecnologias aplicadas a eventos e turismo.

O seminário foi realizado nos dias 11, 12 e 13 de setembro de 2023 nas dependências do Senac Reference, em Fortaleza. A capital cearense recebeu a presença de representantes da Academia Brasileira de Eventos e Turismo; dirigentes

estaduais e nacionais da ABEOC; autoridades governamentais e representantes de entidades de classe do setor de eventos e turismo.

Nessa ocasião, o Observatório da Indústria apresentou alguns dos projetos que vem sendo desenvolvidos, além de iniciativas que estão sendo desenvolvidas no Hub ODS Ceará.



6.2.2. Territórios Empreendedores no Vale do Jaguaribe

Em solenidade realizada no CVT da cidade de Limoeiro do Norte, o Sebrae/CE lançou na última semana o programa Territórios Empreendedores para a região do Vale do Jaguaribe. A iniciativa busca contribuir para o desenvolvimento econômico e social da região a partir de ações em áreas como Educação, Agricultura, Meio Ambiente, Comércio, entre outras.

O Territórios Empreendedores é uma ação do Sebrae que visa ajudar os gestores públicos e lideranças locais na implementação de políticas públicas voltadas para a melhoria do ambiente de negócios da região e geração de emprego e renda. Ele busca ajudar a colocar em prática aquilo que foi planejado durante as atividades e validado durante as atividades do LIDER na região.

Participaram do evento dois especialistas do Observatório da Indústria do Ceará para disseminar sobre o HUB ODS Ceará e a atuação da FIEC enquanto instituição âncora no estado.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



6.2.3. FIEC assina acordo de cooperação com o Governo do Estado para ações do programa Pacto por um Ceará sem Fome

O Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), Ricardo Cavalcante, assinou o acordo de cooperação com o Governo do Estado pelo Pacto por um Ceará Sem Fome. A cerimônia, que contou com a presença do Governador Elmano de Freitas e do Ministro Wellington Dias (Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome), foi realizada no dia 21/07/2023, no Palácio da Abolição.

Sobre a iniciativa para implementar o Programa Pacto pelo Ceará sem Fome, o Presidente da FIEC destacou o papel social da Federação, enaltecendo a impulsão ao desenvolvimento do Estado a partir da cooperação institucional com diversos entes da sociedade. Ricardo Cavalcante também falou sobre a importância dos recursos dos projetos de combate à fome implementados no Ceará para impulsionar a atividade



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

econômica no Estado. O Governador Elmano de Freitas também enalteceu e agradeceu o apoio das entidades e empresas que, assim como a FIEC, firmaram acordos de iniciativas para reduzir a fome no Ceará.



6.2.4. Conexão Sustentável – Pacto Global e Somos Um

Nos dias 19, 20 e 21 de outubro, o Pacto Global da ONU no Brasil, em parceria com a Somos Um, realizou o evento Conexão ODS, que deu visibilidade a diálogos relacionados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, às questões sociais, ambientais e de governança nas empresas e debates como avançar em impacto social. Esse evento é reconhecido como um dos maiores encontros de sustentabilidade do país. A Somos Um consiste em uma organização sem fins lucrativos que existe para reduzir as desigualdades sociais e criar oportunidades por meio de negócios de impacto.

Todos os debates e painéis do evento foram pensados para discutir ações e meios para alcançar as metas do desenvolvimento sustentável e promover transformações sociais em todo o Brasil, expandindo o debate para além da região Sudeste.

A FIEC foi um dos principais patrocinadores do evento Conexão ODS, que aconteceu no Beach Park. Durante o evento, a equipe do Observatório marcou presença no estande da FIEC (Hub ODS Ceará e Núcleo ESG). O Observatório e o Núcleo ESG levantou diversas atividades de educação ambiental, discussões sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e apresentação dos projetos que foram desenvolvidos pelo Observatório e pelo Núcleo ESG, com foco nos ODS. Além disso, foram distribuídos brindes para os participantes.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

O Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), Ricardo Cavalcante, também foi um dos participantes destacados no painel "Agenda Climática em Energia para uma Transição Justa". Durante sua participação, Ricardo Cavalcante abordou o potencial competitivo do Ceará no contexto global da transição energética, destacando a significativa contribuição do estado no enfrentamento das mudanças climáticas.



6.3. Ações de Comunicação

ESG: Environmental, Social and Corporate Governance (Ambiental, Social e Governança Corporativa)

Ambiental



Social



Governança



No site do Sistema FIEC é possível ter acesso às notícias que publicizam as ações e eventos realizados com foco na temática ESG e ODS.

Lá, é possível obter acesso aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável distribuídos em cada um dos pilares que formam a temática ESG, uma agenda estabelecida pela ONU em 2004 como forma de ter os fatores ambientais, sociais e de governança corporativa como critérios de decisão no universo dos investimentos dos diferentes segmentos econômicos.

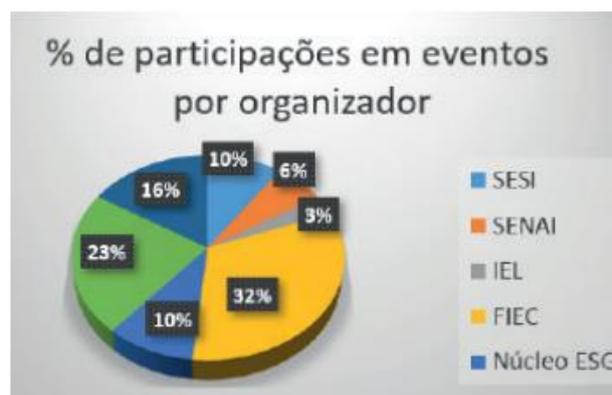
Os 17 ODS e a Agenda ESG se complementam e apoiam os empresários, governos e sociedade civil a perceber a importância dos temas abordados e a urgência de implementar ações que mitiguem os riscos socioambientais que afetam de forma direta e indireta o setor industrial, que é um grande demandante de mão de obra e de recursos naturais.

Nesse sentido, o Sistema FIEC, iniciou no mês de julho de 2022 uma funcionalidade no seu processo de solicitação de produtos à gerência de comunicação - GECOM, na qual o colaborador ou DR – Departamento Regional (SESI, SENAI e

IEL) demandante de “laudas” de comunicação, identifica com qual pilar da agenda ESG o assunto a ser comunicado tem relação.

Esta ação provoca o interesse e estimula a curiosidade sobre o tema, fazendo com que os colaboradores tenham maior clareza sobre as práticas ESG realizadas no dia a dia da instituição.

Os resultados foram avaliados e apresentados com a identificação da relação com a agenda ESG, assim como o percentual de participação no preenchimento de cada uma das solicitações pelos Departamentos Regionais, mostrando a transversalidade e a abrangência conquistada pela nova funcionalidade.



6.4. Ações de Engajamento para Novos Membros

A FIEC enquanto instituição âncora do HUB ODS Ceará foi proativa na realização de ações de engajamento, empregando estratégias direcionadas ao setor produtivo com informações detalhadas sobre como tornar-se parte integrante do HUB ODS Ceará. O objetivo das ações consistiu em garantir a adesão de novas empresas no HUB, como um trabalho inicial para sensibilização da adesão dessas ao Pacto Global.

As ações consistiram no envio de *e-mails marketing* com informações detalhadas acerca do processo de inscrição, o papel do Hub, quem pode integrar, dentre outras informações.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



O Programa Hub ODS do Pacto Global da ONU no Brasil tem como objetivo acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com a Agenda de Desenvolvimento Sustentável da ONU até 2030 e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O Sistema FIEC é uma organização âncora que foi selecionada para fazer parte dessa iniciativa global e ser o parceiro implementador Hub ODS no Ceará. Estamos muito felizes com essa conquista, que trará muitos benefícios e desenvolvimento para o estado e para as empresas cearenses.



Os ODS buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas, bem como enfrentar outros dos maiores desafios de nossos tempos.

Quer saber como a sua empresa pode fazer parte?

A participação é completamente gratuita, e não há limite de representantes inscrito por organização.

Clique aqui e faça a sua inscrição.



Em parceria com FIEC

ESG FIEC

Unidade por Observatório da Indústria
Se deseja receber mensagens como esta, por favor [clique aqui](#).



Além disso, foram realizadas diversas postagens nas redes sociais do Observatório da Indústria sobre os ODS, o Hub ODS, passos para inscrição e objetivos. Seguem alguns números do alcance das postagens:



1.159 impressões
84 curtidas
39 compartilhamentos
10 comentários
6 salvos



1.432 impressões
18 compartilhamentos
90 curtidas
2 comentários
7 salvos

7. Núcleo ESG-FIEC e Selo ESG-FIEC

A Federação das Indústrias do Estado do Ceará, consciente do seu compromisso para com o futuro da indústria, do estado e de toda a sociedade, numa



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

atitude coerente com sua missão institucional, implantou em sua estrutura organizacional o Núcleo ESG-FIEC.

Criado por iniciativa direta do presidente da Federação, Ricardo Cavalcante, o Núcleo ESG-FIEC nasceu com o propósito de contribuir para a disseminação de uma cultura de sustentabilidade no seio da indústria cearense. Neste sentido, o Núcleo ESG-FIEC apoia políticas voltadas para a redução dos impactos ambientais nos processos operacionais das indústrias; realização de ações que valorizem o capital humano que nelas trabalham; e desenvolvimento de programas que fortaleçam as estruturas de governança corporativa dessas mesmas indústrias.

E para dar concretude a esse propósito, o núcleo desenvolveu o Programa de Certificação ESG-FIEC, voltado especialmente para dar acesso às indústrias cearenses, às boas práticas da cultura ESG já consagradas mundialmente, o que certamente lhes trará ganhos efetivos em inovação e competitividade. Ademais, ao participar do programa, a empresa se credencia a receber o Selo ESG-FIEC, que simboliza o reconhecimento da Federação das Indústrias do Estado do Ceará, como uma indústria comprometida com o desenvolvimento sustentável em todas as suas relações econômicas, ecológicas e sociais.

O Selo ESG-FIEC fortalece o compromisso da indústria cearense com a sustentabilidade e incentiva outras empresas a adotarem práticas responsáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).





Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

7.1. Comitê Interno ESG

“80% da população brasileira quer que as empresas tomem uma atitude em relação a temas importantes para a sociedade, como sustentabilidade e diversidade. Esses mesmos 80% demandam que a liderança empresarial venha à frente para falar desses temas”.

Carlo Pereira - Presidente do Pacto Global Rede Brasil

“Estamos preparados para dar a nossa contribuição, na construção coletiva de um plano de trabalho que integre e engaje um número crescente e contínuo de indústrias, empresas e organizações dos mais diferentes segmentos econômicos, sociais e culturais, na adoção da Agenda 2030 proposta pela ONU.”

Ricardo Cavalcante - Presidente da FIEC

O Presidente da FIEC instituiu o Comitê Interno ESG, com o propósito de fomentar cultura ESG e o conhecimento sobre os ODS junto ao corpo de colaboradores do Sistema FIEC, através da promoção de palestras, debates, workshops onde são debatidos temas relevantes. O grupo é formado por representantes das casas que integram o Sistema FIEC.

Diante das transformações em curso no Sistema FIEC, fruto da cultura ESG que vem sendo disseminada, práticas organizacionais mais sustentáveis já começam a ser empreendidas nos diferentes órgãos, com reflexos diretos, inclusive, nas relações entre estes órgãos e as indústrias atendidas.

Reflexo desse movimento, a FIEC é escolhida pelo Pacto Global da ONU no Brasil como organização âncora do HUB ODS no Estado do Ceará. Já no momento de seu lançamento, o HUB cearense conseguiu mobilizar um significativo volume de empresas e instituições organizacionais públicas e privadas.

7.2. Ações de Disseminação



Dia Internacional da Mulher - FIEC



Mapa de Negócios de Impacto - IN3



Entrega do Selo ESG-FIEC



Informação e Formação - FIEC



"Gestão e Solução de Conflitos no Trabalho" - FUTURE TRENDS



5ª edição da Expo Ceará Química SINDIQUIMICA



Dia Mundial do Meio Ambiente - FIEC



Semana de Tecnologia e Cultura - SESI

7.2.1. Treinamento do Programa Selo ESG-FIEC

Equipes diversas já participaram de treinamentos do Programa Selo ESG FIEC, na Casa da Indústria. Os encontros têm como objetivo alinhar a equipe com o Núcleo ESG da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC) e oferecer treinamento para a certificação do Selo ESG da FIEC.



8. Pesquisas de Análise de Contexto

8.1. Pesquisa Sondagem Especial - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Adotado como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, o plano de ação dos estados membros da Organização das Nações Unidas (ONU), proposto em 2015, concentra-se em **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**¹ e representa um compromisso global para enfrentar os desafios mais urgentes da humanidade, operando, fundamentalmente, através das três esferas de desenvolvimento sustentável – econômico, social e ambiental² (ONU, 2023)³.

Diante do interesse crescente dessa temática pela sociedade, a sustentabilidade tornou-se um imperativo cada vez mais importante no contexto empresarial. Ressalta-se que a adoção de práticas e estratégias sustentáveis pode resultar em diversos benefícios para as empresas, como: i) acesso a novos mercados, atraindo investidores e clientes conscientes; ii) melhor imagem e reputação; e iii) maior resiliência frente a riscos emergentes, como regulamentações ambientais mais rigorosas. Portanto, essa abordagem implica não somente em um passo na direção à lucratividade sustentável, mas também ao impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

Nesse contexto, o Observatório da Indústria do SFIEC, em parceria com a Confederação Nacional da Indústria (CNI), realizou uma pesquisa com o objetivo de



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

avaliar o panorama atual **dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** nas indústrias cearenses. Assim, no período de 01 a 09 de agosto, a pesquisa envolveu 89 empresas, investigando o interesse, a aplicação e o monitoramento dos ODS na indústria estadual. Dentre os principais resultados, tem-se que:

- A maioria das empresas (54%) conhece os ODS propostos pela ONU. Ao considerar o porte, o percentual de conhecimento prevaleceu entre as grandes indústrias (62%);
- 48% das empresas afirmaram que suas estratégias empresariais estão alinhadas aos ODS;
- Cerca de 23% das empresas mantêm esse alinhamento há mais de 3 anos;
- A maioria das empresas (45%) estabeleceu metas específicas para contribuir com os ODS e 32% delas acompanham o progresso por meio de indicadores;
- 54% das empresas comunicaram o desenvolvimento das suas ações relacionadas aos ODS, sendo 39% para os funcionários e 15% para o público externo;
- Os ODS de Saúde e Bem-estar, Trabalho Decente e Crescimento Econômico e Energia Limpa e Acessível são os mais alinhados com as estratégias das empresas, citados por 38%, 37% e 30%, respectivamente;
- 37% das empresas não enfrentaram dificuldades na implementação dos ODS, enquanto 16% admitiram ter apresentado desafios;
- As principais barreiras citadas foram a pouca disseminação ou falta de conhecimento sobre o tema (46%) e dificuldades institucionais (40%);
- Para superar as barreiras, a maior parte das empresas adotam estratégias como capacitar suas equipes (46%) e buscar ajuda externa de especialistas (28%);
- As empresas demonstraram alto interesse em diversos ODS, com destaque para Energia Limpa e Acessível (71%), Indústria, Inovação e Infraestrutura (70%) e Trabalho Decente e Crescimento Econômico (69%).

Os resultados da pesquisa apontaram que a maioria das empresas do setor industrial cearense tem conhecimento sobre práticas sustentáveis e socialmente

responsáveis, visto que 54% dos respondentes afirmaram conhecer os objetivos propostos pela ONU. Em contraponto, 34% responderam que não conheciam, mas que tinham interesse em conhecer e 12% relataram não conhecer e não ter interesse.

Destaca-se que o percentual de empresas que conhecem os objetivos é superior nas indústrias de grande porte (62%), do que em pequenas (43%) e médias empresas (43%). Além disso, enquanto 23% das indústrias de pequeno porte e 23% das de médio porte apontaram não conhecer e não possuir interesse na temática, entre as grandes, essa porcentagem foi de apenas 3%.

Gráfico 01 – Percentual de empresas que conhece os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU - Ceará - 2023

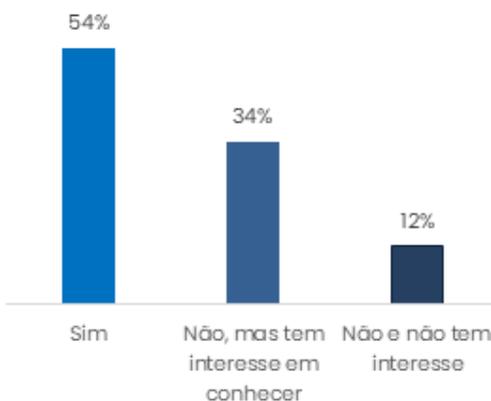
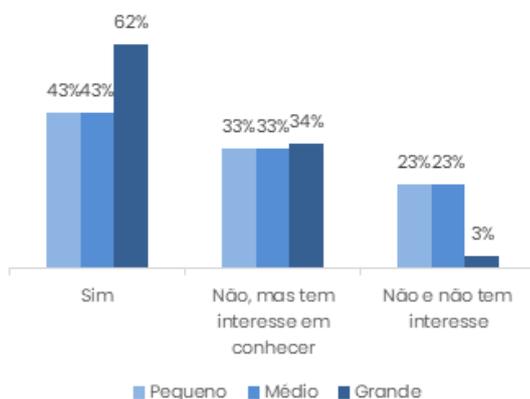
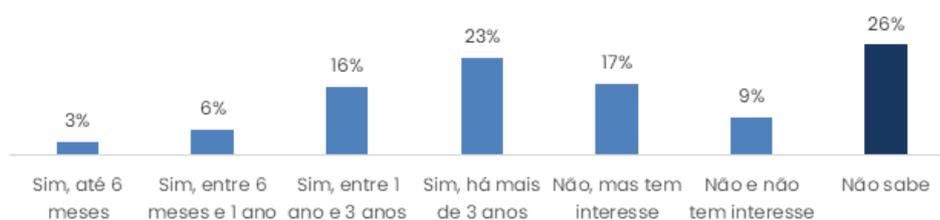


Gráfico 02 - Percentual de empresas que conhece os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) por porte - Ceará - 2023



A pesquisa também revelou que 48% dos respondentes consideram que suas estratégias empresariais estão alinhadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável, o que demonstra um compromisso significativo com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Dessa porcentagem, 23% afirmaram ter o alinhamento com os objetivos a mais de 3 anos, 16% entre 1 e 3 anos, 6% há mais de 6 meses e menos de 1 ano e 3% a pelo menos 6 meses. Por sua vez, 26% do total das indústrias respondentes relatou que sua atuação não se alinhava com os objetivos propostos pela ONU e 26% não souberam responder.

Gráfico 03 – Percentual de empresas com atuação estratégica alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), segundo o tempo de atuação - Ceará - 2023



Para conseguir manter essa estratégia, a maioria dos industriais cearenses afirmou estabelecer medidas específicas para contribuir com os ODS, totalizando 45% das empresas. Dessa porcentagem, ressalta-se que 32% mantêm um acompanhamento através de indicadores, enquanto 12% estabeleceram metas, mas não realizam acompanhamento. Por outro lado, 29% do total manifestou que ainda não havia estabelecido metas, mas 22% teriam interesse em implementar.

Gráfico 04 – Percentual de empresas que estabeleceu metas específicas para contribuir com os ODS - Ceará - 2023



Comunicar efetivamente o progresso das ações relacionadas aos indicadores de ODS pode inspirar outras empresas e envolver partes interessadas. Nesse

contexto, a maioria dos respondentes (54%) afirmou reportar o desenvolvimento das suas ações, sobretudo, para os funcionários (39%): sendo 28% através de comunicados e 11% através de reuniões gerais. Já cerca de 15% afirmaram relatar o progresso das ações para o público externo. Por sua vez, 28% revelaram não reportar e 31% não souberam responder.

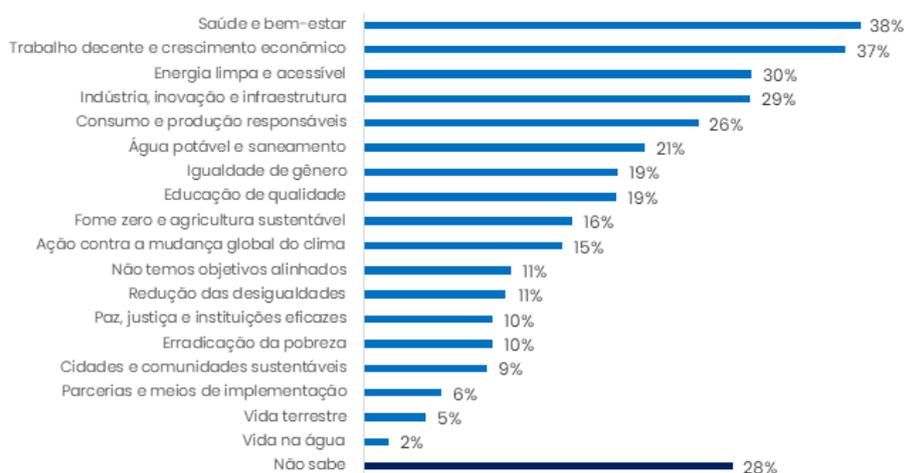
Gráfico 05 – Percentual de como as empresas estão reportando/divulgando o progresso das ações relacionadas aos ODS - Ceará – 2023



No que se refere aos principais objetivos de desenvolvimento sustentável alinhados à estratégia das indústrias cearenses, sobressaíram-se: Saúde e Bem-estar (38%), Trabalho Decente e Crescimento econômico (37%) e Energia Limpa e Acessível (30%). Ressalta-se que tal alinhamento pode ser uma forma eficaz de diminuir os custos operacionais. No caso do objetivo de Energia Limpa e Acessível, por exemplo, além de diminuir a emissão de gás carbônico, a empresa pode também aumentar a sua eficiência energética.

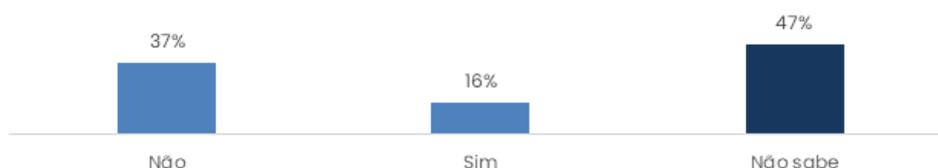
Gráfico 06 – Percentual dos principais ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) alinhados com a estratégia das empresas - Ceará - 2023

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



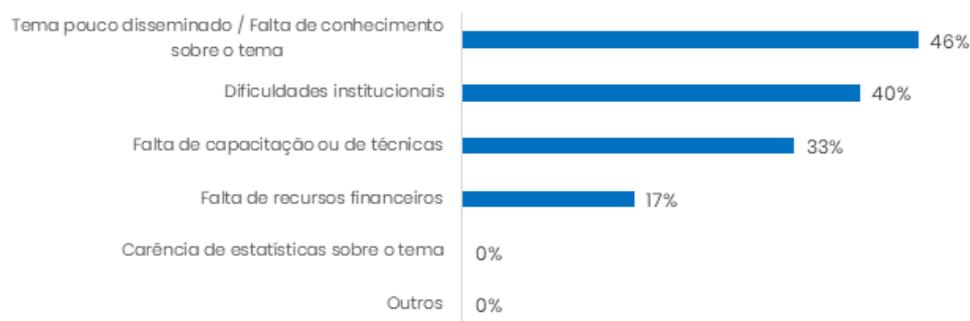
Em relação às dificuldades na implementação dos ODS, verificou-se que 37% das empresas declararam não ter apresentado adversidades, enquanto 16% dos empresários admitiram enfrentar algum tipo de dificuldade. Isso demonstra que a transição para práticas sustentáveis pode ser desafiadora, mas também é um lembrete de que muitas organizações estão avançando nesse caminho com sucesso. No mais, 47% dos respondentes não souberam responder.

Gráfico 07– Percentual das empresas que apresentaram ou não alguma dificuldade na implementação das ações alinhadas com os ODS - Ceará - 2023



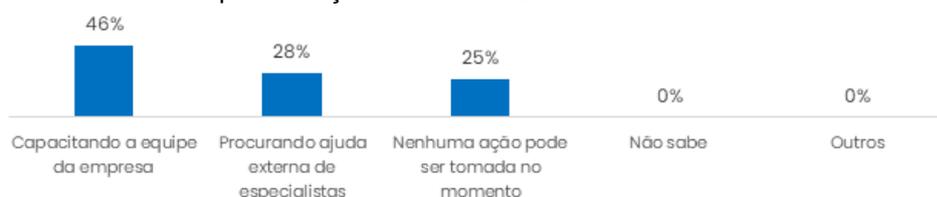
Considerando somente as empresas que apresentaram algum tipo de dificuldade, destaca-se que a barreira mais apontada foi a pouca disseminação ou falta de conhecimento sobre o tema (46%), seguido de dificuldades institucionais (40%), falta de capacitação (33%) e recursos financeiros limitados (17%).

Gráfico 08– Percentual das principais dificuldades encontradas para a implementação das ações alinhadas aos ODS - Ceará - 2023



Para resolver tais obstáculos, as empresas já realizam estratégias, como capacitar suas equipes (46%) e buscar ajuda externa de especialistas (28%), demonstrando um compromisso com a superação das barreiras. Por outro lado, 25% assinalaram que nenhuma ação podia ser tomada no momento.

Gráfico 09 – Percentual das ações das empresas para contornar as dificuldades encontradas na implementação dos ODS - Ceará - 2023



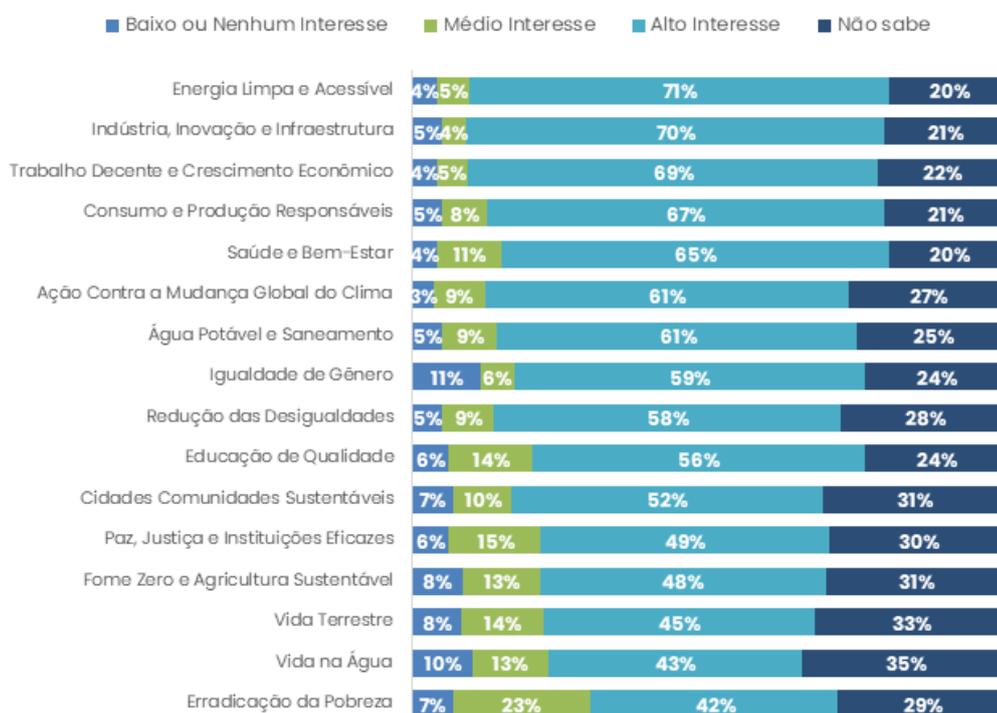
Por fim, as empresas foram questionadas sobre o seu interesse em implementar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesse contexto, observou-se que as empresas expressaram um alto interesse em diversas áreas, sobretudo, em relação à promoção de Energia Limpa e Acessível (71%), à Indústria, Inovação e Infraestrutura (70%), ao Trabalho Decente e Crescimento Econômico (69%), Consumo e Produção Responsáveis (67%) e à Saúde e Bem-Estar (65%).

Gráfico 10 – Percentual do interesse das empresas em cada ação dos ODS – Ceará – 2023



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Essas foram as principais conclusões da pesquisa Sondagem Especial realizada pelo Observatório da Indústria da Federação das Indústrias do Estado do Ceará – FIEC, em parceria com a Confederação Nacional da Indústria – CNI.

8.1.1. Pesquisa ODS Ceará

O objetivo da pesquisa foi realizar um diagnóstico do grau de compreensão e de alinhamento das empresas membro do Hub ODS Ceará em relação à maturidade de suas operações em consonância com os ODS, estabelecidos pela ONU. Essa avaliação serviu como fundamento para a formulação de estratégias-chave e a promoção de uma cultura empresarial que esteja alinhada com a Agenda 2030 no Ceará.

Para efetivar esse processo, no período de julho a agosto, o Observatório da Indústria do Ceará realizou uma mobilização com as empresas signatárias do Hub ODS Ceará, empregando meios que incluíram o envio de *e-mails*, chamadas telefônicas e videoconferências, visando a aplicação de uma pesquisa primária. No processo de elaboração do questionário destinado à coleta das percepções dos



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

entrevistados, foi dedicada uma atenção especial à formulação de questões fundamentadas e estrategicamente alinhadas com os ODS.

8.1.2. Instrumento de Avaliação

A primeira seção do questionário teve como propósito a identificação dos respondentes, visando à identificação dos *stakeholders* e dos membros do Hub. Inicialmente, selecionou-se uma amostra composta por 60 empresas signatárias do Hub, e direcionamos essa amostra à nossa equipe de mobilização. Posteriormente, enviou-se uma segunda lista contendo 63 empresas participantes do Pacto Global da ONU. Após uma cuidadosa depuração das informações disponibilizadas, identificou-se que das 123 empresas disponibilizadas, apenas 43 empresas estavam aptas para participar da pesquisa¹.

A segunda seção do questionário foi dedicada a identificar e descrever as iniciativas e as ações dos participantes do HUB que, de forma direta ou indireta, estão contribuindo para o alcance das metas estabelecidas na Agenda 2030.

A meta inicial era obter no mínimo 30 questionários completos. No entanto, não foi possível alcançá-la devido à falta de informações adequadas nos registros das empresas fornecidas pelo Pacto Global. Isso dificultou no estabelecimento de um contato eficaz com essas empresas, resultando em uma amostra limitada de apenas 43 empresas que se qualificaram para participar do estudo. Dentro dessa amostra, 10 delas não tinham informações de contato disponíveis para conduzir a pesquisa e 6 não responderam ao convite para participar do estudo.

¹ Após curadoria das informações, algumas empresas encontravam-se com CNPJ baixado ou se tratava de uma empresa de alguma grande rede, com filiais e matriz, mas que não apresentavam dados suficientes para identificação de qual filial ou matriz de tratava.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Seção 1 de 3

Pesquisa ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável) - HUB ODS Ceará

O Programa HUB ODS da Rede Brasil do Pacto Global pretende acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com os 10 Princípios do Pacto Global e a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da ONU, composta pelos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), representada pelos e o Núcleo ESG e pelo Observatório da Indústria, foi escolhida pela Rede Brasil do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) como organização âncora para o Hub ODS do Ceará.

Nesse sentido, estamos realizando um levantamento sobre a relevância e aderência dos ODS às empresas participantes. O diagnóstico será fundamental para que a FIEC, por meio do Hub ODS Ceará, atue de forma ainda mais assertiva a favor do protagonismo cearense em transformações inclusivas e sustentáveis.

Gostaríamos, portanto, de convidar a sua empresa a unir esforços nesse movimento! Para isso, basta responder o questionário na próxima sessão.

8.1.3. Resultados

Considerando as 43 empresas disponibilizadas pelo Pacto Global, realizou-se o envio de 158 e-mails e 432 ligações até a consecução dos resultados aqui dispostos (Figura 1).

CRM HUB ODS	
Total de empresas	43
Meta	30
Atingido	27

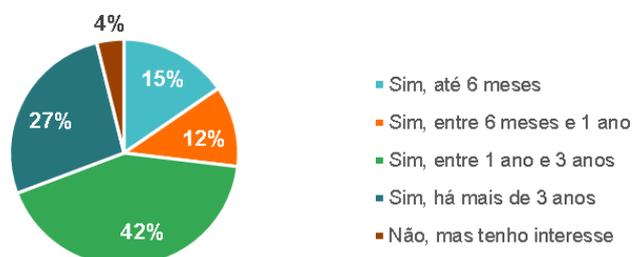
Signatária do Pacto no CRM HUB	
Sim	10
Não	33

Meta - HUB ODS	
Total de empresas	43
E-MAILS	158
Nº DE LIGAÇÕES	432

Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

Dos 27 participantes da pesquisa, 96% demonstraram conhecimento acerca dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com relação ao tempo de alinhamento estratégico das empresas aos ODS, 15% afirmaram ter o alinhamento a pelo menos 6 meses; 12% há mais de 6 meses e menos de 1 ano; 42% entre 1 e 3 anos; e 27% a mais de 3 anos. Por sua vez, 4% das empresas declararam que ainda não estão alinhadas, mas demonstraram interesse (Gráfico 11).

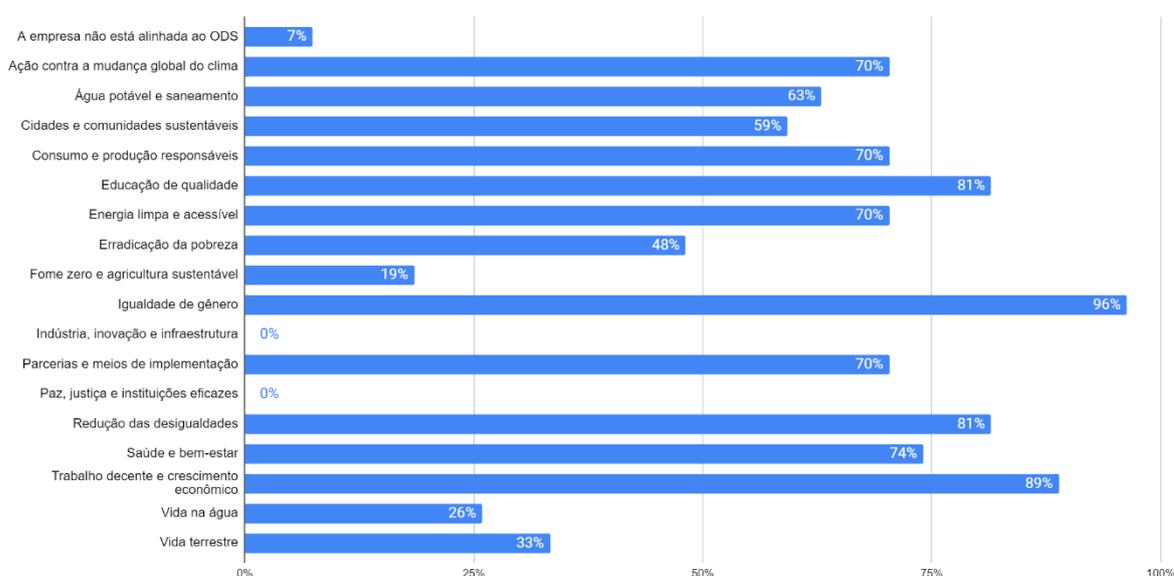
Gráfico - Alinhamento das estratégias empresariais de empresas participantes do HUB ODS Ceará alinhadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

No que se refere aos principais objetivos de desenvolvimento sustentável alinhados à estratégia das empresas cearenses participantes do HUB ODS Ceará, sobressaíram-se: Igualdade de gênero (96%), Trabalho decente e crescimento econômico (89%), Redução das desigualdades e Educação de qualidade (81%) (Gráfico 12) e Saúde e bem-estar (74%).

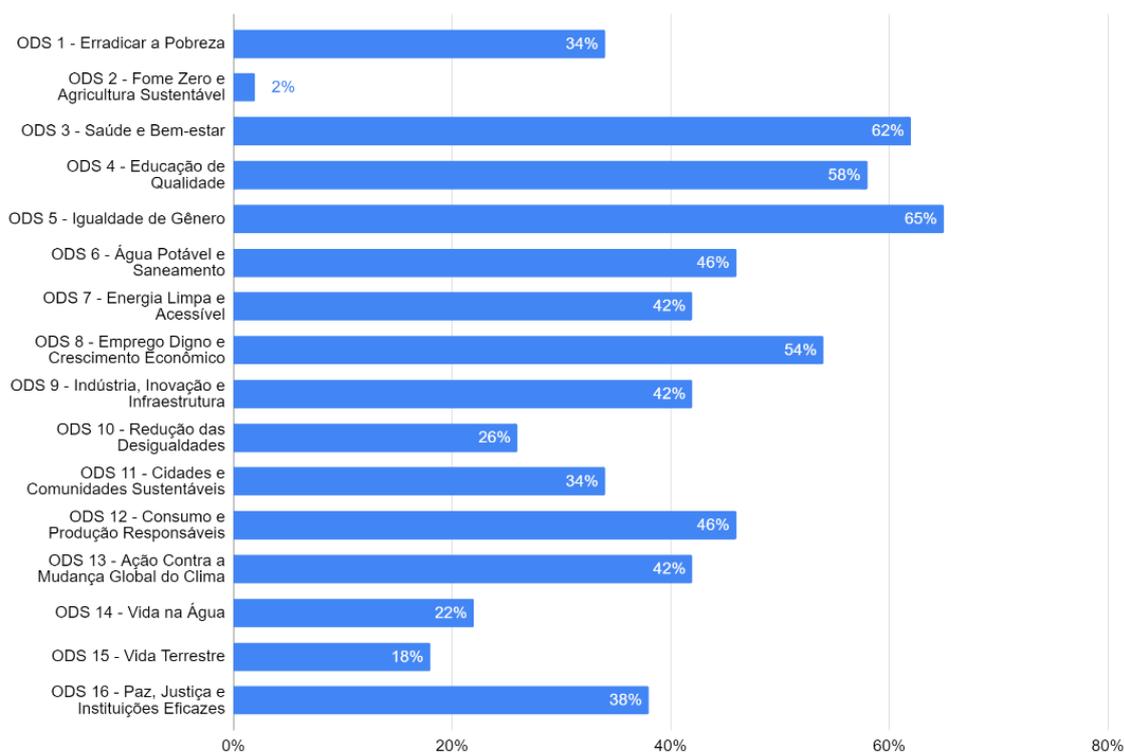
Gráfico – Percentual dos principais ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) alinhados com a estratégia das empresas cearenses participantes do HUB ODS Ceará - 2023



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

A partir das respostas coletadas, observou-se que as principais iniciativas implementadas pelas empresas estão relacionadas aos ODS 5 (65%), seguido dos ODS 3 (62%), ODS 4 (58%) e ODS 8 (54%) (Tabela 1).

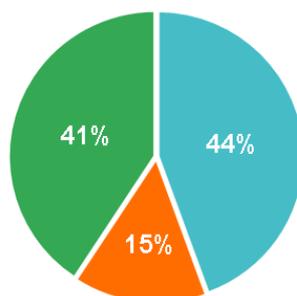
Gráfico – Distribuição de ações de desenvolvidas pelas Empresas participantes do HUB ODS Ceará relacionadas ao ODS



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

No que diz respeito ao monitoramento de metas específicas para contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): 44% das empresas relataram que monitoram as metas por meio de indicadores; 41% das empresas estabeleceram metas, mas não conduzem acompanhamento; enquanto 15% das empresas não estabeleceram metas, mas manifestaram interesse em fazê-lo (Gráfico 13).

Gráfico – Monitoramento de Metas que contribuem para os ODSs nas Empresas participantes do HUB ODS Ceará

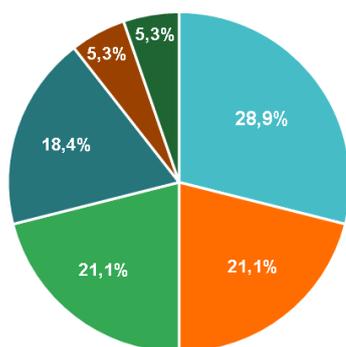


- Sim, acompanhando através de indicadores
- Sim, mas não realiza acompanhamento
- Não, mas tenho interesse em estabelecer

Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

No que concerne como as empresas estão reportando o progresso das ações relacionadas aos ODS, verificou-se que a 28,9% das empresas ainda não definiram ou não sabem como deve ser o progresso das ações relacionadas aos ODS nas empresas; seguidos por 21,1% das empresas que tanto reporta os resultados das ações relacionadas aos ODS, quanto divulga os resultados dessas ações aos colaboradores através de comunicados. Também se verificou a divulgação dos resultados das ações relacionadas aos ODS para o público externo através de comunicados (18,4%) e reuniões gerais (5,3%). Entretanto, 5,3% das empresas afirmam que não reportam os resultados das ações relacionadas aos ODSs (Gráfico 14).

Gráfico 14 – Formas de Divulgação dos Resultados das Ações Relacionadas aos ODSs pelas Empresas participantes do HUB ODS Ceará



- Ainda não definiu ou não sabe como deve ser reportado o progresso das ações em relação aos ODS na empresa
- Reporta/divulga aos funcionários através de reuniões gerais
- Reporta/divulga aos funcionários através de comunicados
- Reporta/divulga ao público externo através de comunicados
- Reporta/divulga ao público externo através de reuniões gerais
- Não reportamos o progresso das ações em relação aos ODS

Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.



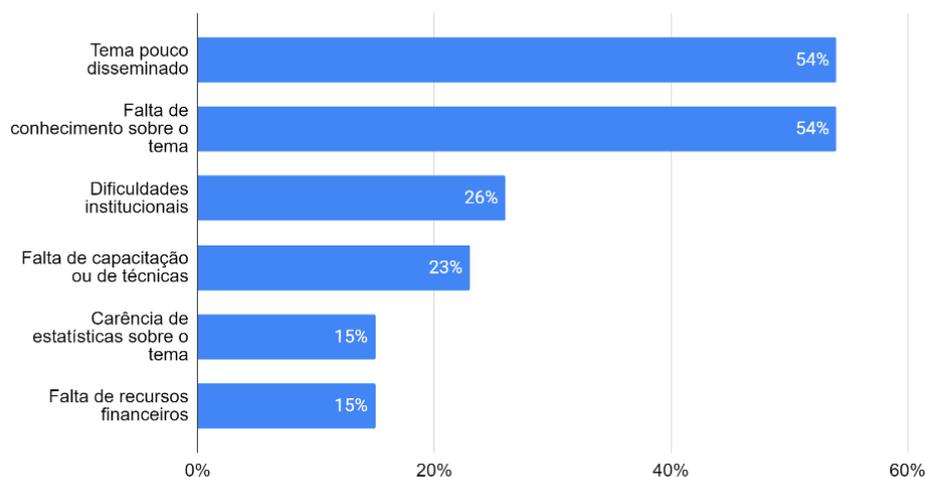
Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

A respeito das implementações de ações alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), é importante observar os indicadores apresentados pelas empresas participantes da pesquisa. Primeiramente, é notável que 52% das empresas declararam ter efetivamente implementado ações em conformidade com os ODS. Isso evidencia um compromisso substancial por parte desse grupo em contribuir para as metas globais de sustentabilidade estabelecidas pelas Nações Unidas. Por outro lado, 41% das empresas enfrentam desafios na implementação de ações relacionadas aos ODS. Essas dificuldades abrangem uma variedade de áreas, desde questões financeiras até obstáculos operacionais e falta de conhecimento sobre as melhores práticas. Também é importante mencionar que duas empresas mostraram interesse em aprender mais sobre os ODS, mesmo que ainda não tenham colocado em prática ações específicas. Isso indica que essas empresas podem se envolver mais no futuro, à medida que aprendem e obtêm os recursos necessários. Uma observação relevante é que mais da metade das empresas enfrentaram dificuldades na implementação de ações. Isso destaca a necessidade de disponibilizar apoio, orientação e recursos adicionais para ajudar as empresas a superar esses obstáculos e avançar em direção à realização dos ODS.

Em relação às principais dificuldades encontradas para a implementação das ações alinhadas aos ODS, a maioria dos participantes (54%) alega que a temática ainda é pouco disseminada, assim como não há conhecimento sobre o tema. Seguidos pelas dificuldades institucionais (26%) e pela falta de capacitação ou de técnicas relacionadas (23%). Ademais, 15% das empresas reportaram tanto de carência de estatísticas sobre o tema quanto falta de recursos financeiros (Quadro 1).

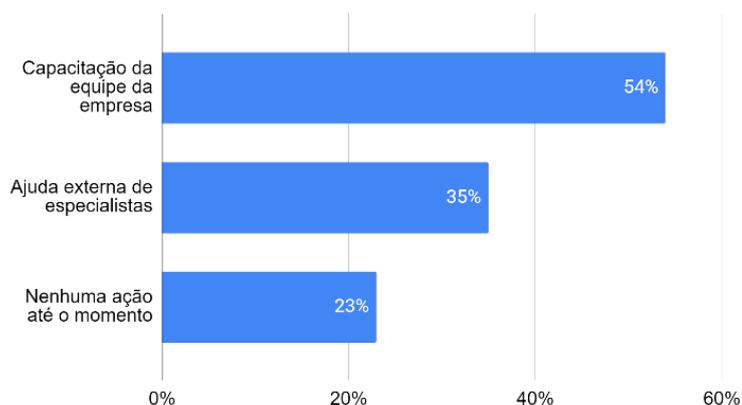
Gráfico – Dificuldades das Empresas participantes do HUB ODS Ceará na Implementação das Ações Alinhadas aos ODS



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

Acerca do que as empresas fizeram ou estão implementando ações para contornar as dificuldades encontradas, 54% das empresas participantes disseram estar capacitando as equipes da empresa, ao passo que 35% estão procurando ajuda externa de especialistas e 23% alegam que nenhuma ação pode ser tomada até o momento da pesquisa (Quadro 2).

Gráfico – Iniciativas das Empresas participantes do HUB ODS Ceará para Lidar com as Dificuldades Relacionadas à Implementação de Ações Alinhadas aos ODSs

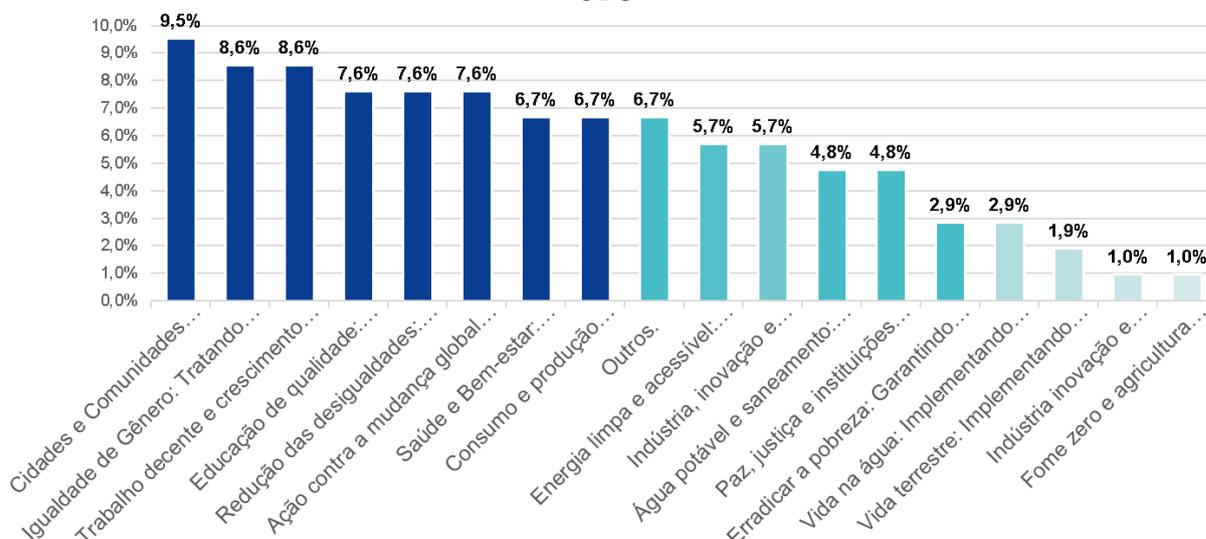


Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

As empresas evidenciaram interesse majoritário em executar as ações relacionadas aos ODS “trabalho decente e crescimento econômico”, “ação contra a mudança global do clima”, “paz, cidades e comunidades sustentáveis”, “parcerias e meios de implementação”, “água potável e saneamento”, “educação de qualidade, energia limpa e acessível”, “igualdade de gênero” e “erradicação da pobreza”.

Em contraponto, as ações menos representativas foram: indústria, saúde e bem-estar, consumo e produção responsáveis.

Gráfico – Ações de Interesses das Empresas participantes do HUB ODS Ceará relacionadas aos ODS



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

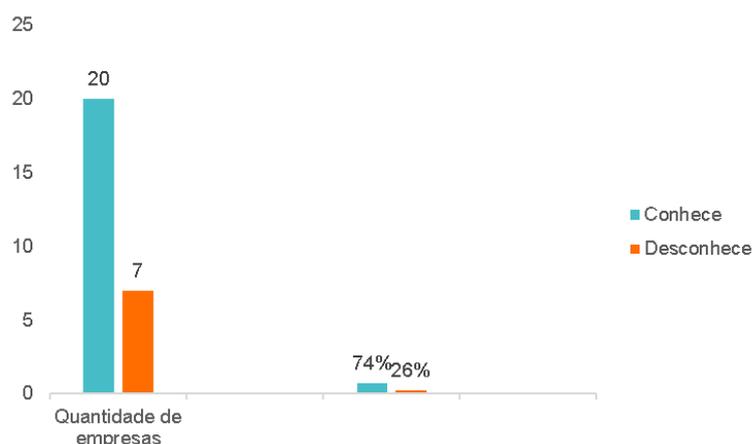
Acerca das iniciativas, tais como programas, projetos ou ações relacionadas à sustentabilidade implementadas pelas empresas, observou-se que quatro empresas afirmaram ainda não ter implantado quaisquer iniciativas sustentáveis. Também quatro empresas declararam a falta de iniciativas sustentáveis, entretanto, expressaram interesse em investir no desenvolvimento de práticas sustentáveis. Por outro lado, dezenove empresas já estão comprometidas com a sustentabilidade, com ênfase principalmente nos seguintes temas: ESG (Ambiental, Social e Governança), Economia Circular, Gerenciamento de Resíduos Sólidos, Energias Renováveis, Gerenciamento de Recursos Hídricos e Agricultura Sustentável.

Gráfico – Conhecimento pelas Empresas participantes do HUB ODS Ceará sobre a atuação da FIEC como Instituição Âncora do Hub ODS



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



Fonte: Elaborado pelos Autores, 2023.

Considerando, por fim, o conhecimento das empresas participantes da pesquisa sobre a atuação da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC) como uma instituição âncora do Hub ODS, verificou-se que 26% desconhece ao passo que os demais 74% tem ciência disso (Gráfico 16).

8.1.4. Discussão dos Resultados - Pesquisa ODS Ceará e Pesquisa Sondagem Especial

Os resultados destes relatórios oferecem uma visão esclarecedora sobre a posição das empresas em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pelas Nações Unidas. Abaixo, seguem alguns resultados referentes ao agregado das duas amostras das pesquisas, totalizando 116 empresas abordadas.

Percentual de empresas abordadas que têm conhecimento acerca dos ODS	64%
Percentual de empresas abordadas que têm suas estratégias empresariais alinhadas com ODS	59%
ODS mais citados alinhados à estratégia das empresas	<ul style="list-style-type: none">• ODS 7 - Energia Limpa e Acessível;• ODS 5 - Igualdade de gênero;• ODS 10 - Redução das desigualdades e Educação de qualidade;• ODS 3 - Saúde e Bem-estar;



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

	<ul style="list-style-type: none">• ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico.
Percentual de empresas abordadas que disseram enfrentar dificuldades na implementação dos ODS	22%
Barreiras citadas com mais frequência pelas empresas	<ul style="list-style-type: none">• Falta de conhecimento sobre o tema ODS;• Pouca disseminação sobre o tema ODS;• Dificuldades institucionais.
Principais iniciativas implementadas pelas empresas para contornar as dificuldades enfrentadas	<ul style="list-style-type: none">• Capacitação das suas equipes (48%);• Busca de ajuda externa de especialistas (28%).
Percentual de empresas abordadas que possuem metas alinhadas aos ODS e realizam seu monitoramento	34%
Percentual de empresas que, de alguma forma, divulgam os resultados das suas ações relacionadas aos ODS	30%
ODS mais citados como de maior interesse de atuação por parte das empresas abordadas	<ul style="list-style-type: none">• ODS 5 - Igualdade de gênero;• ODS 7 - Energia Limpa e Acessível;• ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico;• ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura;• ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Com base nos dados apresentados na tabela, é possível realizar uma análise sobre o conhecimento, alinhamento estratégico, dificuldades enfrentadas, iniciativas implementadas e divulgação de ações relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) por parte das empresas abordadas.

O primeiro ponto a se destacar é que cerca de 64% das empresas têm conhecimento acerca dos ODS. Esse é um dado positivo, indicando uma conscientização crescente no meio empresarial em relação aos desafios globais e à importância de práticas sustentáveis. No entanto, apesar desse conhecimento, apenas 59% das empresas têm suas estratégias alinhadas com os ODS. Isso sugere que há uma lacuna entre o entendimento dos objetivos e a efetiva integração deles nas estratégias corporativas.

Os ODS mais citados como alinhados à estratégia das empresas incluem Energia Limpa e Acessível (ODS 7), Igualdade de Gênero (ODS 5), Redução das Desigualdades e Educação de Qualidade (ODS 10), Saúde e Bem-Estar (ODS 3) e Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8). Essa diversidade de ODS reflete uma abordagem abrangente das empresas em direção à sustentabilidade, considerando tanto aspecto social quanto ambiental.

Apesar dos esforços, 22% das empresas abordadas enfrentam dificuldades na implementação dos ODS. As barreiras mais citadas incluem a falta de conhecimento sobre o tema, pouca disseminação sobre os ODS e dificuldades institucionais. Essas barreiras destacam a necessidade de uma maior conscientização e educação sobre os ODS, tanto dentro das organizações quanto na esfera mais ampla da sociedade.

No entanto, é encorajador observar que as empresas estão adotando iniciativas para contornar essas dificuldades. A capacitação das equipes é a principal iniciativa, sendo mencionada por 48% das empresas, seguida pela busca de ajuda externa de especialistas, com 28%. Isso demonstra um comprometimento em superar obstáculos por meio do desenvolvimento interno de conhecimento e da busca por orientação especializada.

Quanto às metas alinhadas aos ODS, apenas 34% das empresas as possuem e realizam seu monitoramento. Esse número sugere que há espaço para melhorias na definição e acompanhamento de metas específicas vinculadas aos ODS.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

A divulgação de resultados também é uma área que pode ser aprimorada, uma vez que apenas 30% das empresas abordadas relatam de alguma forma suas ações relacionadas aos ODS. Uma maior transparência e comunicação sobre as práticas sustentáveis das empresas podem contribuir para inspirar outras organizações e para construir uma imagem positiva perante os *stakeholders*.

Os ODS mais citados como de maior interesse de atuação pelas empresas incluem Igualdade de Gênero (ODS 5), Energia Limpa e Acessível (ODS 7), Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), Indústria, Inovação e Infraestrutura (ODS 9) e Cidades e Comunidades Sustentáveis (ODS 11). Isso reflete uma consciência das empresas em relação a questões sociais, econômicas e ambientais, indicando uma abordagem holística em direção à sustentabilidade.

Em conclusão, os dados apresentados revelam um panorama positivo em relação ao conhecimento e alinhamento das empresas com os ODS, mas também apontam desafios a serem superados, especialmente no que diz respeito à implementação efetiva, monitoramento de metas e divulgação de resultados. O caminho para uma prática empresarial mais sustentável parece depender da superação desses desafios por meio da educação, inovação e colaboração com especialistas externos.

8.1.5. Pesquisa de Correlação dos ODS às Ações do Sistema FIEC

Com o objetivo de identificar ações, iniciativas e projetos do Sistema FIEC que guardem relações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foi iniciado um processo de disseminação dos conceitos relacionados à essa temática.

Nesse sentido, o Núcleo ESG e a GERHU (Gerência de Recursos Humanos), realizaram, no âmbito do programa para desenvolvimento de liderança – PDL, um primeiro treinamento sobre a temática. Como continuidade dessa ação, se iniciou um processo de correlação dos ODS com as atividades e iniciativas do Sistema FIEC.

Dessa maneira, gestores responsáveis pelas unidades do SESI e SENAI, além das gerências da Casa da Indústria, foram convidados a realizar o preenchimento da planilha Correlação Ações FIEC e ODS, de modo que fosse possível traçar as



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

entregas realizadas ou em andamento, objetivando comprovar o seu cumprimento e fortalecer a disseminação de informações sobre as mesmas.

Correlação das atividades do Sistema FIEC com os Objetivos de desenvolvimento Sustentável - ODS

- 1 Inicie identificando a sua **Área Corporativa (CADASTRO-Áreas Corporativas)** - parte integrante do Sistema FIEC.
- 2 Na aba, "CONCEITO - ODS", conheça os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - ao clicar em cada um deles, você será direcionado ao site onde terá acesso ao conceito de cada um, as Metas Globais/Brasil e os respectivos indicadores.*
- 3 Na aba, "Atividades", liste quais as atividades realizadas pela Área Corporativa que você está representando, como por exemplo: suas ações, produtos e/ou entregas, consideradas como principais ou estratégicas.
- 4 A partir da aba 5, identifique a aba respectiva a sua Área Corporativa e num processo de escolha SIM OU NÃO, defina se Sim a atividade (descrita na linha) tem ou Se NÃO, a atividade não tem relação com o ODS (descrito na coluna).

ÁREA CORPORATIVAS	DESCRIÇÃO DA ÁREA
1-SRI- GAPRE E NUAL E NAC	A Superintendência de Relações Institucionais (SRI) da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC) foi criada pelo Presidente Ricardo Cavalcante com o propósito de coordenar as ações de Defesa de Interesses do Sistema FIEC, visando manter um diálogo ativo com Diretores da FIEC; Presidentes e representantes de empresas associadas aos Sindicatos filiados à FIEC; Superintendentes do SESI, IEL; Diretor do SENAI; Gerente do CIN; Gestores dos Núcleos de Apoio aos Sindicatos e Gestores Corporativos; além de manter um diálogo permanente com representantes dos Poderes Executivo e Legislativo.
2-DIRETORIA - ADM E FINANCEIRA	É o fórum de discussões das principais questões nacionais e regionais e um agente impulsionador dos negócios. Essa linha de atuação vem ampliando os espaços de interferência da instituição na realidade sócio-econômica do Estado e do país, em áreas a cada dia mais estratégicas, como energia, desenvolvimento regional, tecnologia, cidadania empresarial, turismo, agrobusiness e responsabilidade social.
3-DIR REGIONAL SENAI	A instituição surge como solução para o ensino profissional destinado à indústria. Hoje, é uma das mais respeitadas entidades de educação profissional e inovação tecnológica do Brasil, sendo referência em qualidade e credibilidade.
4-SUPER REGIONAL DO SESI	Nas suas unidades, o SESI disponibiliza amplos parques esportivos para a realização de exercícios, além de oferecer ações de segurança e saúde no trabalho para cuidar do trabalhador. Os cursos de educação básica e continuada são ministrados dentro das próprias indústrias ou em unidades móveis. E, dessa forma, o SESI pode levar também outros serviços para perto da indústria, sempre pensando em elevar a sua competitividade e o bem estar do trabalhador cearense.
5-IEL	Estimula à educação executiva e corporativa, à inovação, à alta performance, à eficiência em gestão, à tecnologia e ao conhecimento que é compartilhado e se renova na velocidade do futuro.
6-IEL NUCOP - NUST	O Núcleo de Convênios e Parcerias (Nucop) é responsável pela gestão de convênios e parcerias do Sistema FIEC e por projetos a serem firmados com instituições diversas. O seu objetivo é organizar demandas do Sistema FIEC que contribuam para o desenvolvimento das indústrias.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

	<p>NUST -O Núcleo de Apoio Sindical e Trabalhista (Nust) tem o objetivo de prestar serviços às indústrias cearenses e aos sindicatos filiados à FIEC, visando o seu fortalecimento. As suas principais atribuições são:</p>
7-NEXI	<p>O Núcleo de Expansão Industrial (NEXI) incorpora o Núcleo de Meio Ambiente (NUMA), o Núcleo de Assuntos Legislativos (NUAL), o Núcleo de Apoio Sindical e Trabalhista (NUST) e o Núcleo de Convênios e Parcerias (NUCOP). O Núcleo de Expansão Industrial ficará, preliminarmente, sob a coordenação da Diretoria Administrativa.</p>
8-UNION - SESI/SENAI	<p>Essas áreas tem como objetivo acompanhar o desempenho econômico-financeiro, com metodologia e ferramentas pautadas em apoio ao negócio, gestão de resultados e projetos para suporte à Diretoria, através de um modelo de gestão com as melhores práticas do mercado.</p>
9-AUDIN	<p>A Auditoria Interna (AUDIN) tem o objetivo de auxiliar os gestores no desempenho de suas funções, por meio do fornecimento de análises, apreciações, recomendações e comentários pertinentes aos atos e fatos examinados, de forma amostral. Nesse sentido, o trabalho dos auditores internos permeia as principais atividades do Sistema FIEC, de forma a obter uma visão ampla das operações e dos procedimentos administrativos, sob a égide de buscar-se agregar valor à gestão.</p>
10-CIN	<p>O Centro Internacional de Negócios é a unidade da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC) que auxilia os empresários cearenses a ingressarem no mercado internacional. Possui o objetivo de promover a cultura exportadora no Estado, possuindo vasto portfólio de produtos e serviços a fim de auxiliar as empresas e indústrias a se expandirem e difundirem seus negócios.</p>
11-COMPLIANCE	<p>A Área de Compliance, criada por meio da Portaria nº 014/2021 - SFIEC, tem o objetivo de garantir que as condutas das instituições que compõem o Sistema FIEC estejam de acordo com o estabelecido pelo conjunto de regras, padrões, política, procedimentos e normas, tanto internas, como externas, de forma a assegurar a transparência, a integridade e a gestão adequada de riscos.</p>
12-CONDOMÍNIO	<p>A Gerência de Condomínio (GECOD) administra e representa o condomínio da Casa da Indústria, tendo como responsabilidades ordenar reparos e adquirir o que for necessário à segurança e conservação das partes comuns do prédio, até o limite do orçamento previsto.</p>
13-GECOM	<p>A Gerência de Comunicação (GECOM) atende ao Sistema FIEC e suas casas (IEL, SESI, SENAI), além do Centro Internacional de Negócios (CIN), Observatório da Indústria, sindicatos associados e clientela externa. São disponibilizadas informações relevantes, atualizadas diariamente, referentes ao setor produtivo local e notícias de todo o Sistema FIEC.</p>
14-GECOP	<p>A Gerência de Contabilidade e Patrimônio (GECOP) faz a otimização dos processos internos, com a utilização do Sistema ERP Protheus. Gere, planeja, organiza e avalia as atividades da área de contabilidade e orçamento do Sistema FIEC, visando assegurar que todos os relatórios e registros sejam feitos de acordo com os princípios e normas contábeis, além da legislação pertinente, dentro dos prazos, das normas e procedimentos estabelecidos pelas casas SESI, SENAI e IEL.</p>
15-GEEAR	<p>A Gerência de Engenharia e Arquitetura - GEEAR é responsável pelo planejamento, gestão e controle de todas as obras, reformas e manutenções prediais das unidades de negócio do SESI, SENAI e Casa da indústria.</p>
16-GEFIN	<p>A Gerencia Financeira - GEFIN, Atua no planejamento e gestão financeira da Organização, visando garantir a otimização dos recursos financeiros corporativos, através da gestão dos processos de contas a receber, cobrança, contas a pagar, faturamento e arrecadação.</p>



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

17-GEJUR	A Gerência Jurídica (GEJUR) tem como objetivo prestar assessoria jurídica às entidades que compõem o Sistema FIEC, atuando de forma preventiva, mapeando os riscos de práticas negociais, procurando oferecer alternativas juridicamente possíveis, sem perder o foco do negócio de cada Casa.
18-GEM	-
19-GEPLA	A Gerência de Planejamento (GEPLA) é responsável pelo gerenciamento dos processos do Sistema FIEC, com foco na mudança organizacional e visando o desenvolvimento institucional nos aspectos de modernização de métodos e processos de trabalho.
20-GERHU	A Gerência de Recursos Humanos (GERHU) tem como missão: contribuir para o alcance da Missão das Instituições que compõem o SISTEMA FIEC, assessorando os gestores através do desenvolvimento/aperfeiçoamento de programas de Recursos Humanos que proporcionem a competitividade organizacional e a satisfação dos empregados no trabalho. Para nós, as pessoas são a alma e a inteligência que podem contribuir com as competências indispensáveis para nossa Instituição.
21-GESUP	A Gerência de Suprimentos (GESUP) realiza contratações de obras e serviços, bem como aquisições de produtos e equipamentos, visando reduzir custos e melhorar a qualidade dos serviços prestados aos clientes internos e externos. O Setor de Suprimentos contribui para identificar os produtos e/ou serviços a serem adquiridos /contratados, a quantidade e a qualidade ideal, a estimativa de custo e o prazo de entrega.
22-GETIC	A Gerência de Tecnologia da Informação (GETIC) é responsável por gerir, planejar, organizar e avaliar as necessidades por Tecnologia da Informação do Sistema FIEC, envolvendo a elaboração de projetos de implantação, racionalização e redesenho de processos, incluindo desenvolvimento e integração de sistemas.
23-GEVENTOS	A Gerência de Eventos (GEVENTOS) tem como objetivo dar todo o suporte necessário para a realização de Eventos Internos, Externos, Híbridos e Online, apoiando de forma estratégica todo o Sistema FIEC com suas casas, os Sindicatos e o público em geral.
24-NÚCELO DE ENERGIA	O Núcleo de Energia assessora a atuação do Sistema FIEC em temas relacionados ao setor de energia. Entre as atividades, representa a classe industrial no Conselho de Consumidores de Energia Elétrica; coordena a Câmara Setorial de Energias Renováveis do Estado do Ceará; e coordena o Masterplan de Energia – uma iniciativa do Observatório da Indústria.
25-NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	Assessoria Consultiva em temas de infraestrutura e Logística, com o objetivo de assessorar e subsidiar a Presidência, Diretoria e o Sistema FIEC no posicionamento sobre questões inerentes ao setor.
26-NÚCLEO ESG	O Núcleo ESG-FIEC nasceu com o objetivo claro de fortalecer a missão institucional da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), em seu compromisso para com o futuro da indústria local para que seja longo e equilibrado nos pilares da sustentabilidade.
27-OBSERVATÓRIO	O Observatório da Indústria da FIEC tem a missão de construir e articular conhecimento com foco em inteligência competitiva do setor industrial cearense. Para tanto, apoia-se na criação e implementação uma plataforma com oferta de informações socioeconômicas, de mercado, tecnológicas e de comércio exterior.
28-OUVIDORIA	A Ouvidoria visa a melhoria da comunicação nas relações entre os colaboradores e a gestão, clientes e o Sistema FIEC, com a finalidade de traçar estratégias mais assertivas e trabalhar para a melhoria da gestão. Tem como objetivos, garantir a transparência e a qualidade dos serviços prestados pelo sistema FIEC à sociedade, desenvolver medidas que



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

	favoreçam a participação da comunidade interna e externa na garantia dos direitos do cidadão e na promoção de melhoria das atividades desenvolvidas pela instituição.
29-POLO	Orienta e auxilia as empresas industriais quanto a arrecadação direta, através dos Termo de Cooperação Técnica e Financeira, bem como no correto enquadramento (FPAS e CNAE) e demais assuntos pertinentes as contribuições. Acompanhamento e orientação quanto a fonte de receitas dos sindicatos e dando suporte aos sindicatos e empresas filiadas.
30-UNEC -SESI	A atuação da referida Gerência é no planejamento e monitoramento de metas física e financeiras e dos indicadores de desempenho da Educação Básica e Continuada, na coordenação, acompanhamento e avaliação de programas e projetos, visando ao alcance dos objetivos organizacionais e ao atendimento das demandas relativas à área de Educação e Cultura do SESI, com extensão de sua atuação no acompanhamento das estratégias executadas pelo Museu da Indústria.
31-UNED - SENAI	A gerência da UNED reúne as áreas a saber: NUMAPE(Núcleo de Mapeamento de Perfil), NUPROJES (Núcleo de Projetos Especiais), NUGESTE(Núcleo de Gestão), NAPE(Núcleo de Avaliação e Processo Educacional) e NUPADE(Núcleo de Padronização Educacional).
32-UNISSIN - SESI	A Unidade de Saúde e Segurança para a Indústria (UNISSIN) tem por finalidade contribuir para um ambiente seguro, saudável e produtivo, provendo soluções de saúde e bem-estar ao trabalhador da Indústria. Para atingir esses objetivos, o UNISSIN realiza atividades de gestão e apoio as Unidades do SESI através das coordenações de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde.
33-UNITEC - SENAI	A UNITEC atua alinhada a Diretoria Regional do SENAI, em prol de uma indústria mais inovadora e competitiva, por meio de ações estratégicas e da gestão do Instituto Senai de Tecnologia em Eletrometalmecânica (ISTEMM), que visam o desenvolvimento tecnológico e a construção de uma cultura da inovação nas indústrias do Ceará.
34-Barra do Ceará - SESI	A Unidade de negócios SESI Barra do Ceará atua nas áreas de Educação e Promoção da Saúde, atendendo ao público da Indústria e não indústria. Os serviços ofertados na Promoção da Saúde são de atividades físicas nas modalidades: Fitness (academia, funcional, ritmos, core, GAP, pilates solo), CrossSESI, Pilates Clínica, Natação e Hidroginástica, vinculados a UNISSIN. A Escola SESI SENAI possui turmas de 1º e 2º ano do Ensino Médio e em 2024 também será ofertado Ensino Fundamental II, vinculados a UNEC.
35-Barra do Ceará - SENAI	-
36-Juazeiro do Norte - SESI	-
37-Juazeiro do Norte - SENAI	-
38-Maracanaú - SESI	As Unidades SESI Albano Franco e SESI Clube da Parceria, são unidades de negócios vinculadas através dos seus vetores de negócios (Educação, Saúde e Promoção da Saúde) as áreas Corporativas. A Unidade SESI Albano Franco possui o atendimento ao público da Indústria e não indústria no negócio saúde através de sua clínica e para 2024 atuará também no negócio Educação através da construção de sua nova Escola SESI SENAI Maracanaú. A Unidade SESI Clube da Parceria atua no negócio Promoção da Saúde possuindo as atividades físicas para o público da indústria e não indústria através de serviços de: Academia, CrossSESI, Pilates Clínica, Natação e Hidroginástica.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

39-Maracanaú - SENAI	
40-Parangaba - SESI	A Unidade de negócios SESI parangaba, atua nas áreas de Educação, Promoção da Saúde e clínica atendendo ao público da Indústria e não indústria. Os serviços ofertados na Promoção da Saúde são de atividades físicas nas modalidades: c Fitness (academia, funcional, ritmos, core, GAP, pilates solo), Pilates Estudio, Natação e Hidroginástica e CrossSESI. Na clínica temos atendimentos ocupacionais e de especialidades médicas. Ofertamos serviços de elaboração de programas legais e consultorias em segurança do trabalho na área do SST. A Escola SESI SENAI possui turmas do 1º ano do ensino Fundamental ao 3º ano do Ensino Médio.
41-Parangaba - SENAI	-
42-Sobral - SESI / SENAI	Unidade integrada que atende, no mesmo prédio, ao público da Escola SESI, com Educação básica, do SENAI, com o Educação profissionalizante, da Academia SESI, com promoção da saúde e modalidades fitness, da Clínica SESI, com consultas e exames laborais do Núcleo de SST, com atendimento de saúde e segurança do trabalho.
43- Instituto SENAI de Tecnologia em Eletrometalmecânica - ISTEMM	O Instituto SENAI de Tecnologia em Eletrometalmecânica, presta serviço às indústrias, oferecendo soluções para o desenvolvimento e a melhoria de produtos e processos de fabricação e produção, incentivando a produtividade e competitividade da indústria cearense. Um dos principais objetivos do IST Eletrometalmecânica é a realização de pesquisas aplicadas, criação de novas tecnologias, novos produtos e a promoção de soluções inovadoras para as indústrias cearenses.
44-Centro-SENAI	A Unidade de Negócios Senai Centro contribui para a efetivação da missão institucional em promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da Indústria Cearense através da atuação nas áreas de Alimentos e Bebidas, Automação e Mecatrônica, Construção Civil, Eletroeletrônica, Gestão, Logística, Meio Ambiente, Metalmeccânica, Refrigeração e Climatização, Segurança do Trabalho, Tecnologia da Informação e Telecomunicações, e, também será polo da UNISENAI em 2024.
45-Centro-SESI	Unidade SESI Centro atua em dois negócios do SESI, atualmente possui o atendimento para a Indústria e o não indústria no negócio saúde através de sua clínica, vinculados a UNISSIN e a escola SESI SENAI ofertando serviços de Educação Básica prezando pelo, Ensino de Qualidade; Preparação para o ingresso no Nível Superior; Desenvolvimento da autonomia; Desenvolvimento de competências e habilidades; Preparação para o exercício da cidadania; Formação para o mundo do trabalho vinculados a UNEC.
46-Museu da Indústria - SESI	-
47-Diretoria de Inovação e Tecnologia	-
48-Centro de Inovação do SESI - CIS	O Centro de Inovação SESI (CIS CE) desenvolve soluções inovadoras e práticas para fortalecer a segurança e a saúde no ambiente de trabalho. Além disso, atuamos como observatório de indicadores relacionados à segurança e saúde do trabalho. Ao analisar dados econômicos e informações relevantes, oferecemos insights preciosos sobre os impactos financeiros e produtivos dessas questões. Nosso propósito é ajudar as indústrias a compreenderem esses impactos e implementar medidas preventivas eficazes.



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

49-Instituto SENAI de
Tecnologia em Energias -
ISTE

O Instituto SENAI de Tecnologia em Energias, presta serviço às indústrias, oferecendo soluções inovadoras voltadas à geração e ao consumo racional de energias, para o desenvolvimento e inovação no mercado nacional de energias com excelência operacional, forte capacidade de execução dos serviços e desenvolvimento de soluções e processos tecnológicos setor de Energias, incentivando a produtividade e competitividade da indústria cearense.

Até o presente momento, a partir das respostas relatadas pelos gestores das 49 áreas corporativas do Sistema FIEC, até o dia 09/11/2023, foram mensuradas **433 atividades** (projetos, ações, produtos e/ou entregas) realizadas pela Área Corporativa que estão relacionadas a algum dos 17 ODS.

9. Conclusão

Nesse sentido, A Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), consciente do seu compromisso para com o futuro da indústria, do estado e de toda a sociedade, numa atitude coerente com sua missão institucional, ao incorporar os ODS em práticas de negócios, as organizações contribuem para um esforço global de construção de um mundo mais sustentável.

Investidores, consumidores, funcionários e outras partes interessadas estão cada vez mais interessados em apoiar e se envolver com empresas que demonstrem responsabilidade social e ambiental. O cumprimento dos ODS e a adoção de práticas ESG podem melhorar a reputação da empresa, aumentar a lealdade do cliente e atrair investidores conscientes.

Considerar os princípios ESG ajuda as empresas a identificar e gerenciar riscos associados a questões ambientais, sociais e de governança. Isso inclui riscos regulatórios, riscos de reputação, riscos relacionados a mudanças climáticas e outros fatores que podem impactar a sustentabilidade a longo prazo dos negócios.

A busca por soluções sustentáveis muitas vezes leva à inovação. Empresas que incorporam práticas ESG podem encontrar maneiras mais eficientes de operar, reduzir custos, minimizar desperdícios e melhorar a eficiência operacional.

À medida que os governos e órgãos reguladores em todo o mundo aumentam o foco em questões ambientais e sociais, as empresas que já incorporam práticas



Federação das Indústrias do Estado do Ceará

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

sustentáveis estarão melhor posicionadas para atender a regulamentações futuras e mitigar riscos legais.

Portanto, é propósito da Federação trabalhar por uma indústria forte, inovadora, competitiva e sustentável, com presença global e geradora de oportunidades para todos. E para ser forte e inovadora, a indústria suscita um ambiente onde a sustentabilidade seja bem mais que um conceito, seja uma prática presente na cultura local. A sustentabilidade está no DNA do Sistema FIEC.